

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
ООО «Стандарт Проб5»  
Матысик А.В.  
«09» января 2023 г.



**ПЛАН  
ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ООО «Стандарт Проб5» - Академия Бизнес Компетенций ПРАГМАТ  
на 2023 год**

Версия 01

Код: АБКП-ДПО-ПЛ-001

г. Южно-Сахалинск

### СВЕДЕНИЯ О ДОКУМЕНТЕ

Настоящий План финансово-хозяйственной деятельности утвержден и введен в действие в ООО «Стандарт Проб5». Все изменения и дополнения вносятся в установленном порядке. Информация об изменениях или дополнениях отражается в листе регистраций изменений.

План пересматривается 1 раз в год руководителем бизнес-процесса на предмет его актуальности. В случае если изменений нет, актуальной на следующий календарный год принимается текущая версия документа.

### ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ изменения (дополнения)	№ страницы	№ пункта	Основание для внесения изменения, дополнения	Дата внесения изменения, дополнения	Подпись ответственного лица

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ .....	4
3. ТЕРМИНЫ.....	4
4. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ .....	4
4.1. Общие сведения.....	5
4.2. План финансово-хозяйственной деятельности.....	5
4.3. Стратегическое планирование .....	6

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий План составлен в соответствии с требованиями Федерального Закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. План действует наряду со стандартами и другой нормативной документацией, на которую даны ссылки и является самостоятельным документом в системе менеджмента качества образовательного процесса в Академии Бизнес Компетенций «ПРАГМАТ» в лице ООО «Стандарт Проб5» (далее – Академия Бизнес Компетенций «ПРАГМАТ»).

1.3. Настоящий План определяет финансово-хозяйственную деятельность Академии Бизнес Компетенций «ПРАГМАТ».

1.4. План вводится в действие с момента утверждения.

1.5. Хранение документа проводится в соответствии с требованиями по делопроизводству Организации.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящий План с учетом требований следующих нормативно-правовых и методических документов:

- Федеральный Закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Локальными актами организации.

## 3. ТЕРМИНЫ

3.1. В Положении используются следующие термины:

**Дополнительное профессиональное образование** – подвид дополнительного образования, который направлен на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

**Дополнительная профессиональная программа** – комплекс основных характеристик дополнительного профессионального образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов.

**План финансово-хозяйственной деятельности** – внутренний документ, отражающий плановые показатели по поступлениям и выплатам учреждения в течение отчетного периода.

## 4. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 4.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Академия Бизнес Компетенций «ПРАГМАТ» в своей деятельности руководствуется Федеральным Законом РФ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г., Приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам"; Уставом, положениями, нормативными актами и иными документами.

Согласно Уставу все денежные средства, поступающие на расчетный счет, формируются за счет оплаты услуг, оказываемых организацией. Академия Бизнес Компетенций «ПРАГМАТ» не ведёт образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов. Финансирование деятельности организации осуществляется за счет предоставления слушателям платных образовательных услуг по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц.

Все средства, полученные ООО «Стандарт Проб5» от образовательной деятельности, расходуются на обеспечение и развитие образовательного процесса. Основные затраты идут на заработную плату, развитие учебно-материальной базы (компьютеризацию, оснащение учебных аудиторий и т.д.).

Результаты обязательного аудита публикуются на сайте Единого федерального реестра юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности.

#### 4.1. ПЛАН ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные статьи расходов и доходов приведены в таблице.

№	Наименование статьи	(%)
<b>1.</b>	<b>Доходы</b>	100,00
1.1.	Образовательная деятельность	100,00
1.2.	Консалтинговые услуги	100,00
<b>2.</b>	<b>Расходы</b>	
2.1.	Аренда	2,00
2.2.	Фонд заработной платы	65,00
2.3.	Начисление на оплату труда	20,2
2.4.	Услуги связи и интернета	1,00
2.5.	Представительские услуги	0,50
2.6.	Рекламные услуги	0,50
2.7.	Материалы	7,10
2.8.	Банковские услуги	0,20
2.9.	Сопровождение ПО	0,20
2.10.	Командировочные расходы	0,30
2.11.	Обучение сотрудников	1,00

2.12	Прочие расходы	2,00
------	----------------	------

### 4.3. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

В 2023 году Академия Бизнес компетенций ПРАГМАТ планирует направить денежные средства на дальнейшее обновление материально-технической базы центра, а также на организацию повышения квалификации преподавателей. Запланированные мероприятия стратегического развития на 2023 год:

- Разработка и апробация новых образовательных программ, методик и технологий;
- Развитие системы дистанционного обучения;
- Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями.
- Разработка конкурентоспособных программ ДПО;
- Повышение объективности и регулярности оценки качества образования;
- Популяризация новых методик обучения и развитие профессионального сообщества на Дальнем Востоке;
- Обновление кадрового состава, привлечение лучших преподавателей, профессионалов практиков;
- Совершенствование системы адаптации новых сотрудников;
- Обновление компетенций и повышение квалификации преподавателей;
- Развитие информационной инфраструктуры;
- Обновление материально-технической базы.